第〇期　個人別評価表

12	営業利益		売上目標	限界利益	限界利益率
か月目	部門目標	設計部			
		省エネ部			

労働分配率
85.7%　社保
92.0%　※役職手当、資格手当、技能手当を除く

評価基準日
2019/8/31　※評価は稼働実績にて評価

ウェイト	室長	100.0%	50.0%	30.0%	10.0%	10.0%
	部長	100.0%	30.0%	40.0%	20.0%	10.0%
	グループ長	100.0%	25.0%	35.0%	25.0%	15.0%
	主任	100.0%	20.0%	25.0%	35.0%	20.0%
	4～	100.0%	15.0%	20.0%	35.0%	30.0%
	2～4	100.0%	10.0%	20.0%	30.0%	40.0%
	0～2	100.0%	10.0%	20.0%	20.0%	50.0%

部門	名前	役職 年数	評価点	全社営業利益（千円）				部門限界利益（千円）				個人定量評価					個人定性評価			
			①+②+③'+④	目標 10%	実績	達成率	評点 ①	目標	実績	達成率	評点 ②	目標	実績 実績	達成率	ウェイト	評点③ ③'	満点	評価点	ウェイト	評点 ④
全社						120.0%				108.5%				94.2%	43.9%	←労働分配率逆算				
設計部						120.0%				109.4%				87.3%	47.4%	←労働分配率逆算				
設計部	山田 太郎	室長	110%																	
設計部	鈴木 太郎	部長	103%																	
設計部	佐藤 太郎	部長	108%																	
設計部	田中 太郎	2～4	100%																	
設計部																				
省エネ部						120.0%				106.8%				113.6%	36.4%	←労働分配率逆算				
省エネ部	斎藤 太郎	主任	112%																	
省エネ部	伊藤 太郎	主任	105%																	
省エネ部	吉田 太郎	4～	106%																	